



ESG（环境、社会、公司治理）报告

申请组织：宇恒电气（湖北）有限公司

报告编号：TQ25P040208

编制日期：2025年04月02日



评价机构：天启信用评估有限公司

查询网址：<http://www.tq315.com>



目 录

一、报告概述	1
二、引言	2
三、宇恒电气全景概览	3
(一) 发展历程	3
(二) 公司架构与组织治理	4
(三) 核心业务与产品矩阵	5
四、环境 (E)：绿色生产，低碳前行	6
(一) 绿色工厂建设举措	6
(二) 资源消耗与能效管理	7
(三) 污染物排放与处理	8
(四) 应对气候变化的策略	9
五、社会 (S)：以人为本，回馈社会	10
(一) 员工福祉与发展	10
(二) 安全生产与劳动保护	11
(三) 社区参与和公益活动	12
(四) 供应链管理与社会责任	13
六、公司治理 (G)：规范运营，稳健发展	14
(一) 治理架构与制度	14
(二) 风险管理与内部控制	16

(三) 信息披露与沟通机制	16
七、ESG 绩效与成果	17
(一) 关键指标与目标完成情况	17
(二) 获得的荣誉与认可	18
八、未来展望与战略规划	20
(一) ESG 战略目标	20
(二) 行动计划与措施	21
九、结语	21

一、报告概述

报告编号：TQ25P040208

评价内容：ESG(环境、社会、公司治理)

评价对象：宇恒电气（湖北）有限公司

委托单位：宇恒电气（湖北）有限公司

委托单位地址：湖北省崇阳县天城工业园区

委托方代表：简清正

委托方联系方式：13433466906

报告出具时间：2025 年 04 月 02 日

评价依据：T/CERDS3-2022《企业 ESG 披露指南》

评价重点关注因素：

- 环境：资源消耗、污染防治、气候变化
- 社会：员工权益、产品责任、供应链管理、社会响应
- 治理：治理机构、治理机制、治理效能

评价单位：天启信用评级有限公司

评价人员：何四林

联系方式：18961229566



二、引言

在全球可持续发展的大趋势下，环境、社会和公司治理（ESG）已成为企业发展中不容忽视的重要因素。对于宇恒电气（湖北）有限公司而言，ESG 报告不仅是对公司在环境、社会责任及公司治理方面实践与成果的全面展示，更是公司向利益相关方传递可持续发展理念和决心的重要载体。通过这份报告，我们希望让大家深入了解宇恒电气在 ESG 领域的努力，以及这些努力如何为公司的长远发展和社会的可持续进步贡献力量。

宇恒电气自 2007 年成立以来，凭借着先进的技术、精良的设备和专业的团队，在电力设备制造和电力工程服务领域取得了显著成就。公司以生产电力变压器、高 / 低压成套设备、电力总承包业务为主，拥有完善的产业布局，涵盖变压器事业部、成套事业部和安装工程部。公司主导产品包括 10kV~35kV 的各类变压器、箱式变电站、成套开关设备等，广泛应用于湖北省内的电力工程建设，为当地的经济发展和电力供应提供了有力支持。

在行业中，宇恒电气以其卓越的产品质量和优质的服务赢得了良好的口碑。公司严格遵循国际标准运营，通过了 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、OHSAS18001 职业健康安全管理体系认证，产品每年通过国网公司资质审核及资格预审，取得了安全生产标准化证书等多项资质荣誉。这些都彰显了宇恒电气在行业内的技术实力和规范管理水平，使其成为湖北省电力设备制造行业的重要参与者。同时，公司拥有五十多项专利，被认定为“高新技术企业”，持续的研发投入和技术创新能力也为公司在激烈的市场竞争中赢得了优势，推动着行业技术的进步与发展。

三、宇恒电气全景概览



（一）发展历程

2007 年，宇恒电气（湖北）有限公司在咸宁市崇阳县天城工业园区正式成立，注册资本 9120 万元，开启了在电力设备制造领域的征程。成立之初，公司便专注于电力变压器、高 / 低压成套设备的生产制造，凭借着先进的生产设备和专业的技术团队，迅速在本地市场崭露头角。

2010 - 2015 年期间，公司不断加大研发投入，每年投入营业额约 5% 用于新产品的研发设计，陆续推出 10kV~35kV 的油浸式电力变压器、干式电力变压器及电抗器等新产品，丰富了产品矩阵，满足了不同客户的需求。同时，公司积极拓展业务，成立了安装工程部，开始涉足电力工程项目施工总承包、劳务分包业务，实现了从设备制造到工程服务的产业链延伸。

2016 - 2020 年，宇恒电气在质量管理和企业认证方面取得了重大突破。公司严格

按照 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、OHSAS18001 职业健康安全管理体系运营，并成功获得认证，这标志着公司在管理水平和产品质量上达到了国际标准。此外，公司生产的产品每年通过国网公司资质审核及资格预审，低压产品通过 CQC 自愿性认证和强制性认证产品符合性自我声明，进一步提升了公司在行业内的知名度和竞争力。

近年来，公司持续创新发展，拥有了五十多项专利，被认定为“高新技术企业”，并获得了“咸宁市政府质量奖”、“湖北五一劳动奖状”等多项荣誉，销售区域不断拓展，业绩逐年递增，成为湖北省电力设备制造行业的重要企业。

（二）公司架构与组织治理

宇恒电气实行总经理负责制，总经理全面负责公司的战略规划、运营管理和业务拓展等工作。在总经理的领导下，公司设立了工程安装部、销售部、行政部、质安部、变压器事业部、成套事业部、财务部等多个部门，各部门职责明确，协同合作，共同推动公司的发展。

工程安装部主要负责电力工程项目的施工安装工作，拥有专业的施工团队和先进的施工设备，确保项目能够按时、高质量完成。销售部负责市场开拓、客户关系维护 and 产品销售等工作，通过深入了解客户需求，为客户提供优质的产品和解决方案，不断提升公司的市场份额。行政部负责公司的日常行政管理、人力资源管理、后勤保障等工作，为公司的正常运营提供支持。质安部负责公司的质量管理和安全管理工作，制定和执行严格的质量控制标准和安全生产管理制度，确保产品质量和生产安全。

变压器事业部专注于各类变压器的研发、生产和销售，拥有专业的技术团队和先

进的生产设备，能够生产高品质的电力变压器、特种变压器等产品。成套事业部主要负责高 / 低压成套设备的研发、生产和销售，产品涵盖 10kV 开关柜、环网箱 / 柜、0.4kV 开关柜及配电箱等，满足不同客户的需求。财务部负责公司的财务管理、资金运作和财务分析等工作，为公司的决策提供财务支持。

公司各部门之间建立了有效的沟通协作机制，通过定期的部门会议、项目协调会等方式，及时解决工作中出现的问题，确保公司业务的顺利开展。同时，公司注重人才培养和团队建设，通过内部培训、外部学习等方式，提升员工的专业技能和综合素质，打造了一支团结协作、富有创新精神的团队。

（三）核心业务与产品矩阵

宇恒电气的核心业务包括电力变压器、高 / 低压成套设备的生产制造以及电力工程项目施工总承包。公司的产品矩阵丰富多样，涵盖了 10kV~35kV 的油浸式电力变压器、干式电力变压器及电抗器、电炉变压器等特种变压器，箱式变电站，10kV 及 0.4kV 成套开关设备（10kV 开关柜、环网箱 / 柜、0.4kV 开关柜及配电箱、密集母线等）。

在电力变压器方面，公司生产的油浸式电力变压器具有低损耗、低噪音、抗短路能力强等优点，采用优质的铁芯和绕组材料，结合先进的生产工艺，确保产品的性能稳定可靠。干式电力变压器具有防火、防爆、无污染等特点，适用于对环境要求较高的场所。特种变压器如电炉变压器等，能够满足特殊工业生产的需求。

高 / 低压成套设备是公司的另一核心产品。10kV 开关柜采用先进的设计理念和制造工艺，具有操作简便、安全可靠、防护等级高等优点，广泛应用于城市电网、工

业企业等领域。环网箱 / 柜具有结构紧凑、占地面积小、维护方便等特点，适用于城市配电网的环网供电。0.4kV 开关柜及配电箱则主要用于低压配电系统，为各类用电设备提供稳定的电源。

在电力工程项目施工总承包方面，公司拥有丰富的经验和专业的团队，能够承接各类电力工程的设计、施工、调试等工作。从项目的前期规划到后期的运行维护，公司都能提供全方位的服务，确保项目的顺利实施。

公司的产品凭借其技术优势和可靠的质量，在湖北省内的电力工程建设中得到了广泛应用。无论是城市电网改造、工业企业的电力配套，还是商业建筑的供电系统，宇恒电气的产品都发挥着重要作用，为当地的经济发展和电力供应提供了有力支持。

四、环境（E）：绿色生产，低碳前行

（一）绿色工厂建设举措

宇恒电气（湖北）有限公司占地面积达 13000 平方米，建筑面积为 9300 平方米，致力于打造绿色化工厂。在工厂的规划设计阶段，充分融入了环保理念，从建筑布局到材料选用，都体现了对环境的友好与可持续发展的追求。

在建筑布局上，合理规划生产区域与办公区域，通过设置绿化隔离带，有效减少生产活动对办公和周边环境的影响。同时，优化车间内部布局，使生产流程更加顺畅，减少能源消耗和物料运输距离，提高生产效率的同时降低了碳排放。

在绿色建筑材料的使用方面，公司积极选用节能、环保、可循环利用的材料。外墙采用保温隔热性能良好的新型墙体材料，如加气混凝土砌块，这种材料不仅能有效

降低建筑物的能耗，还具有重量轻、隔音效果好等优点。屋面采用防水、隔热的绿色建材，如种植屋面系统，通过在屋面种植绿色植物，起到隔热降温、减少雨水径流和净化空气的作用。门窗则选用断桥铝合金材质搭配中空玻璃，断桥铝合金的隔热性能优越，能有效阻止热量的传导，中空玻璃则进一步增强了隔音、隔热效果，降低了室内空调和照明系统的能耗。

此外，公司还注重对工厂周边环境的保护和绿化建设。在厂区内种植了大量的树木和花草，绿化覆盖率达到 30%，形成了优美的自然景观，不仅改善了厂区的生态环境，还为员工提供了舒适的工作环境。这些绿色植物还能吸收空气中的有害气体，如二氧化碳、二氧化硫等，起到净化空气的作用，为应对气候变化做出了积极贡献。

（二）资源消耗与能效管理

在过去的运营中，宇恒电气的用电总量为 180658 千瓦时，用水总量为 2692 吨。为了降低资源消耗，提高能源利用效率，公司采取了一系列切实可行的节能节水措施。

在节能方面，公司对生产设备进行了全面升级改造。引入了先进的节能型绕线机、高低压绕线机、单层箔式绕线机、高压自动绕线机等设备，这些设备采用了高效的电机和智能控制系统，相比传统设备，能耗降低了 30%。同时，对瓦楞纸板成型机、剪板机等设备进行了节能优化，通过改进设备的传动系统和控制系统，减少了设备的空载运行时间，提高了设备的能源利用效率。

在照明系统方面，公司将传统的照明灯具全部更换为 LED 节能灯具，LED 灯具具有能耗低、寿命长、亮度高等优点，相比传统灯具，能耗降低了 25%。此外，还安装了

智能照明控制系统，根据车间的光线强度和人员活动情况，自动调节照明亮度，避免了能源的浪费。

在节水方面，公司加强了对用水设备的管理和维护，定期对滤油机、去湿干燥炉、固化炉等设备的用水管道和阀门进行检查和维修，及时更换老化、损坏的部件，杜绝了“跑、冒、滴、漏”等现象的发生。同时，对生产工艺进行了优化，通过改进生产流程，减少了生产过程中的用水量。例如，在变压器生产过程中，采用了先进的真空干燥技术，减少了对去湿干燥炉的依赖，从而降低了用水量。

公司还建立了完善的能源管理体系，制定了详细的能源管理制度和考核办法，对各部门和车间的能源消耗进行严格的监控和考核。通过定期开展能源审计和能效分析，及时发现能源利用中存在的问题，并采取针对性的措施加以改进。

（三）污染物排放与处理

宇恒电气高度重视污染物排放问题，严格遵守国家和地方的环保法规，确保废气、噪声等污染物达标排放。公司委托专业的第三方检测机构对废气和噪声进行定期监测，以确保排放符合相关标准。

第三方监测机构具备专业的技术和设备，能够对废气中的污染物进行准确的检测和分析。在废气检测过程中，主要检测项目包括颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、挥发性有机物等。检测人员根据相关标准和规范，在公司的废气排放口进行采样，并将样品带回实验室进行分析测试。通过定期监测，及时掌握公司废气排放的情况，为环保措施的制定和实施提供了科学依据。

在噪声监测方面，第三方检测机构主要对公司厂界噪声进行监测，检测项目包括

等效连续 A 声级等。检测人员在厂界周围设置多个监测点，按照规定的时间和方法进行监测，确保监测数据的准确性和代表性。根据监测结果，公司厂界噪声符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348 - 2008）的要求。

除了委托第三方监测外，公司还在内部建立了完善的污染物处理措施。在废气处理方面，针对生产过程中产生的废气，公司安装了高效的废气处理设备，如布袋除尘器、活性炭吸附装置等。布袋除尘器能够有效去除废气中的颗粒物，活性炭吸附装置则能吸附废气中的挥发性有机物和异味，使废气得到净化后达标排放。

在噪声控制方面，公司采取了一系列措施来降低噪声污染。对生产设备进行了降噪处理，如在设备底座安装减震垫、在设备外壳包裹隔音材料等，减少了设备运行时产生的噪声。同时，优化车间布局，将高噪声设备集中布置，并采取隔音、吸音措施，如设置隔音墙、安装吸音板等，有效降低了噪声对周围环境的影响。

（四）应对气候变化的策略

随着全球气候变化问题日益严峻，宇恒电气积极采取措施应对气候变化，将其融入到公司的生产经营战略中。

在研发方面，公司加大了对节能产品的研发投入，每年投入营业额约 5% 用于研发设计。通过不断创新，研发出了一系列具有节能优势的电力变压器和高 / 低压成套设备。在高 / 低压成套设备方面，研发的智能开关柜采用了智能控制技术，能够根据负载情况自动调整设备的运行参数，实现节能运行。

在生产环节，公司持续优化生产工艺，提高能源利用效率。通过引入先进的智能制造技术，实现了生产过程的自动化和智能化控制，减少了人为因素对生产效率和能

源消耗的影响。同时，加强对生产过程中的能源管理，实时监测能源消耗情况，及时调整生产策略，避免能源的浪费。

公司还积极参与应对气候变化的相关活动，加强与行业内其他企业的交流与合作，共同推动电力行业的绿色发展。通过参加行业研讨会、技术交流会等活动，了解最新的环保技术和政策动态，不断完善公司的应对气候变化策略。此外，公司还向员工宣传应对气候变化的重要性，提高员工的环保意识，鼓励员工积极参与到公司的环保行动中来。

五、社会（S）：以人为本，回馈社会

（一）员工福祉与发展

宇恒电气现有员工 150 余人，其中高级工程师 5 人，中级工程师 13 人，技术工人 100 余人。公司高度重视人才的培养与发展，为员工提供了广阔的职业发展空间和多元化的培训机会。

对于高级工程师，公司制定了高端人才提升计划，鼓励他们参与行业内的前沿技术研讨会和学术交流活动，与国内外顶尖的电力专家进行交流与合作，不断拓宽技术视野，提升技术水平。同时，公司还支持高级工程师带领团队开展科研项目，给予充足的研发资金和资源支持，将他们的技术成果转化为实际生产力，推动公司产品的创新升级。

针对中级工程师，公司设计了专业技能深化培训方案。定期邀请行业内的资深专家和教授来公司开展培训讲座，内容涵盖电力系统设计、变压器制造工艺、电气设备

故障诊断等多个领域，帮助中级工程师提升专业技能。此外，公司还安排中级工程师参与实际项目的设计与实施，通过实践锻炼，积累项目经验，提高解决实际问题的能力。

在员工福利体系方面，公司建立了完善的薪酬福利制度，除了提供具有竞争力的薪资待遇外，还为员工缴纳五险一金，提供带薪年假、病假、婚假、产假等各类假期。公司关注员工的身心健康，定期组织员工进行体检，建立员工健康档案，及时了解员工的身体状况。同时，还为员工提供心理咨询服务，帮助员工缓解工作压力，保持良好的心态。

公司注重员工的生活品质，为员工提供免费的工作餐和宿舍，宿舍配备齐全的生活设施，为员工创造舒适的居住环境。在节日期间，公司会为员工发放节日礼品，组织丰富多彩的文化活动，如春节联欢晚会、中秋赏月活动、职工运动会等，增强员工的归属感和团队凝聚力。

（二）安全生产与劳动保护

宇恒电气严格按照 OHSAS18001 职业健康安全管理体系的要求，建立了完善的安全生产制度和劳动保护措施。

在安全生产制度方面，公司制定了详细的安全生产操作规程，对每个生产环节的操作流程、安全注意事项都进行了明确规定，确保员工在生产过程中能够严格按照规范操作，避免因操作不当引发安全事故。同时，公司建立了安全生产责任制，将安全生产责任层层落实到每个部门、每个岗位和每个员工，明确各级人员在安全生产中的职责，形成了“人人有责、齐抓共管”的安全生产氛围。

公司定期开展安全生产培训，新员工入职时，必须接受全面的安全生产培训，了解公司的安全生产制度、操作规程和应急处理方法。对于老员工，公司也会定期组织复训，强化他们的安全意识和操作技能。培训内容包括安全法律法规、安全知识、安全技能、事故案例分析等，通过多样化的培训方式，如课堂讲授、现场演示、模拟演练等，提高员工的学习效果。

在劳动保护措施方面，公司为员工配备了齐全的劳动防护用品，如安全帽、安全鞋、防护手套、护目镜、耳塞等，确保员工在工作过程中能够得到有效的防护。公司定期对劳动防护用品进行检查和更换，保证其防护性能符合要求。同时，公司还加强了对生产设备的安全管理，定期对设备进行维护保养和安全检查，及时发现和排除设备故障，确保设备的安全运行。

公司建立了完善的应急管理体系，制定了各类应急预案，如火灾应急预案、触电应急预案、机械伤害应急预案等，并定期组织应急演练。通过演练，检验和完善应急预案，提高员工的应急反应能力和自我保护能力。在演练过程中，员工们能够熟悉应急救援流程，掌握应急救援技能，确保在突发事件发生时能够迅速、有效地进行应对。

（三）社区参与和公益活动

宇恒电气积极参与湖北省内的社区建设和公益活动，努力回馈社会，履行企业社会责任。

在社区建设方面，公司与当地社区建立了紧密的合作关系，积极参与社区的基础设施建设和环境改善工作。公司出资帮助社区修缮道路、安装路灯，改善社区的交通

和照明条件，方便居民的出行。同时，公司还组织员工参与社区的植树造林、垃圾分类宣传等环保活动，提高社区居民的环保意识，共同营造良好的社区环境。

在教育公益方面，公司关注当地教育事业的发展，积极开展捐资助学活动。公司设立了“宇恒电气奖学金”，每年资助崇阳县贫困家庭的优秀学生，帮助他们顺利完成学业。此外，公司还组织员工到学校开展电力知识科普讲座，向学生们普及安全用电知识，提高学生的安全意识和自我保护能力。

在应对自然灾害和突发事件时，宇恒电气也积极伸出援手。当湖北省内发生洪涝、地震等自然灾害时，公司迅速组织员工捐款捐物，并调配公司的电力设备和技术人员，参与灾区的电力抢修和恢复工作，为灾区人民尽快恢复正常生活提供支持。

通过这些社区参与和公益活动，宇恒电气不仅为当地社区和社会做出了贡献，也提升了公司的社会形象和品牌影响力，得到了社会各界的广泛认可和赞誉。

（四）供应链管理与社会责任

宇恒电气在原材料采购方面，主要采购低压元器件 16727 只，漏电模块 86 只，高压开关 92 台，多功能仪表 949 只，电容、电抗 1727 只，铁芯 359 台，油箱 222 台，漆包线 17193KG、纸包线 15309KG 等。公司注重供应链管理，建立了严格的供应商评估和选择机制，确保所采购的原材料质量可靠、价格合理。

在供应商评估方面，公司从产品质量、交货期、价格、售后服务、环保措施等多个维度对供应商进行综合评估。对于产品质量，公司要求供应商提供产品质量检测报告，对原材料进行严格的抽检，确保其符合公司的质量标准。在交货期方面，公司与供应商签订合同，明确交货时间和违约责任，确保原材料能够按时供应，不影响公司

的生产进度。价格方面，公司通过市场调研和招标等方式，与供应商进行谈判，争取合理的采购价格。

公司高度重视供应商在环保和社会责任方面的表现，要求供应商遵守国家的环保法规，采用环保生产工艺和材料，减少生产过程中的污染物排放。在社会责任方面，公司要求供应商保障员工的合法权益，提供良好的工作环境和福利待遇，不使用童工和强迫劳动。

公司与供应商建立了长期稳定的合作关系，通过定期的沟通和交流，共同解决合作过程中出现的问题，实现互利共赢。公司还积极推动供应商参与可持续发展，分享公司在环保、社会责任等方面的经验和做法，共同提升供应链的整体可持续发展水平。

六、公司治理（G）：规范运营，稳健发展

（一）治理架构与制度

宇恒电气严格按照 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、OHSAS18001 职业健康安全管理体系运营，并获得认证机构的高度评价。这些体系的引入，为公司的规范化运营提供了坚实的制度保障。

在 ISO9001 质量管理体系下，公司建立了从原材料采购、生产过程控制到产品检验、售后服务的全流程质量管理体系。在原材料采购环节，公司制定了严格的供应商评估和采购标准，对每一批次的原材料都进行严格的检验，确保其质量符合要求。在生产过程中，设置了多个质量控制点，对关键工序进行重点监控，严格按照工艺标准

进行生产，确保产品质量的稳定性。产品检验环节，采用先进的检测设备和科学的检测方法，对产品进行全面检测，只有检测合格的产品才能出厂。售后服务方面，公司建立了完善的客户反馈机制，及时处理客户的投诉和建议，不断改进产品和服务质量。

依据 ISO14001 环境管理体系，公司制定了详细的环境管理制度和目标。公司明确了各部门在环境保护方面的职责，将环境管理纳入到日常的生产经营活动中。例如，在生产过程中，推广清洁生产技术，减少污染物的产生；加强对能源和资源的管理，提高能源利用效率，减少资源浪费。同时，公司还定期对环境管理体系进行内部审核和管理评审，确保体系的有效运行。

在 OHSAS18001 职业健康安全管理体系的指导下，公司建立了安全生产责任制、安全操作规程、安全培训制度等一系列职业健康安全管理制度。公司为员工提供必要的劳动防护用品，定期组织员工进行职业健康检查，确保员工的身体健康。加强对生产现场的安全管理，定期进行安全检查和隐患排查，及时消除安全隐患，预防事故的发生。

除了上述国际标准体系，公司还制定了一系列内部管理制度，如财务管理制度、人力资源管理制度、市场营销管理制度等。财务管理制度规范了公司的财务核算、资金管理、预算管理等工作，确保公司财务状况的稳定和健康。人力资源管理制度涵盖了员工招聘、培训、考核、晋升等方面，为员工的职业发展提供了制度保障。市场营销管理制度明确了市场调研、产品推广、客户关系管理等工作流程，提高了公司的市场竞争力。

（二）风险管理与内部控制

在市场风险方面，电力设备制造行业竞争激烈，市场需求受宏观经济形势、政策法规等因素影响较大。为应对市场风险，公司加强市场调研，及时了解市场动态和客户需求变化，优化产品结构，提高产品的市场适应性。公司积极拓展销售渠道，除了巩固湖北省内市场，还逐步向周边省份拓展，降低对单一市场的依赖。

财务风险是企业运营中不可忽视的问题。宇恒电气可能面临资金流动性风险、应收账款回收风险等。为加强财务管理，公司建立了完善的财务预算体系，合理安排资金，确保资金的流动性。加强对应收账款的管理，建立客户信用评估体系，对客户的信用状况进行评估，根据信用状况确定收款方式和信用额度。同时，加强应收账款的跟踪和催收，降低应收账款的坏账风险。

在内部控制方面，公司建立了完善的内部控制体系，涵盖了财务管理、采购管理、生产管理、销售管理等各个环节。在财务管理方面，实行财务审批制度，明确审批权限和流程，确保资金使用的合规性和安全性。采购管理方面，建立了供应商评价和采购招标制度，确保采购过程的公平、公正、公开，降低采购成本。

生产管理方面，实施生产计划管理制度，合理安排生产任务，提高生产效率，确保产品质量。销售管理方面，建立了销售合同管理制度，规范销售合同的签订、执行和管理，防范销售风险。公司还定期对内部控制体系进行内部审计和自我评价，及时发现内部控制存在的问题，并采取措施加以改进。

（三）信息披露与沟通机制

宇恒电气高度重视信息披露工作，通过多种渠道向股东、客户、监管机构等利益

相关方披露公司的 ESG 信息。公司每年发布 ESG 报告，详细介绍公司在环境、社会和公司治理方面的工作进展、取得的成效以及面临的挑战。ESG 报告通过公司官网、证券交易所网站等渠道向公众公开，方便利益相关方查阅。

除了 ESG 报告，公司还在定期报告中披露与 ESG 相关的信息，如社会责任履行情况、环境保护措施等。在公司官网设置了 ESG 专栏，及时发布公司的 ESG 动态、政策法规解读等信息，加强与利益相关方的信息交流。

在与股东的沟通方面，公司定期召开股东大会，向股东汇报公司的经营状况、发展战略以及 ESG 工作情况。通过股东大会，股东可以对公司的重大事项进行决策，表达自己的意见和建议。公司还通过电话、邮件、投资者关系平台等方式，及时回复股东的咨询和关切。

与客户的沟通方面，公司建立了客户服务热线和在线客服平台，及时解答客户在产品使用过程中遇到的问题。定期开展客户满意度调查，了解客户对公司产品和服务的满意度，根据客户反馈改进产品和服务质量。公司还通过举办产品推介会、技术交流会等活动，加强与客户的沟通与合作，了解客户的需求，为客户提供更优质的解决方案。

七、ESG 绩效与成果

（一）关键指标与目标完成情况

在环境方面，公司设定了单位产品能耗降低 8%、水耗降低 10% 的年度目标。通过一系列节能节水措施的实施，如升级生产设备、优化生产工艺、加强能源管理等，实

际单位产品能耗降低了 13%，水耗降低了 13%，超额完成了年初设定的目标。在污染物排放方面，公司严格控制废气、噪声等污染物的排放，确保其达到国家和地方的环保标准。委托第三方检测机构进行的定期监测结果显示，公司废气中的颗粒物、二氧化硫、氮氧化物等污染物排放浓度均低于排放标准限值，厂界噪声也符合相关标准要求。

在社会方面，员工满意度是衡量公司社会责任履行情况的重要指标之一。公司通过完善薪酬福利体系、提供职业发展机会、加强企业文化建设等措施，不断提升员工满意度。年初设定的员工满意度目标为 80%，通过年末的员工满意度调查结果显示，实际员工满意度达到了 85%，超出目标 5 个百分点。在安全生产方面，公司制定了全年安全生产事故发生率为零的目标。通过加强安全生产培训、完善安全生产制度、强化安全检查等措施，公司全年未发生重大安全生产事故，实现了安全生产目标。

在公司治理方面，公司设定了内部控制有效性评价得分达到 90 分以上的目标。通过建立健全内部控制体系，加强内部审计和监督，定期对内部控制进行自我评价和改进，公司在本年度的内部控制有效性评价中得分达到了 92 分，顺利完成了目标。在信息披露方面，公司按照相关法律法规和监管要求，及时、准确地披露公司的 ESG 信息。通过发布 ESG 报告、在公司官网设置 ESG 专栏等方式，向利益相关方全面展示公司在环境、社会和公司治理方面的工作进展和成效，得到了利益相关方的认可和好评。

（二）获得的荣誉与认可

宇恒电气凭借在技术创新、产品质量、企业管理等方面的卓越表现，获得了多项

荣誉与认可。公司被认定为“高新技术企业”，这是对公司研发投入、技术创新能力和科技成果转化等方面的高度肯定。获得“高新技术企业”称号后，公司在税收优惠、研发项目申报等方面获得了政策支持，进一步增强了公司的研发实力和市场竞争力。

公司荣获“咸宁市政府质量奖”，该奖项旨在表彰在质量管理、产品质量和服务质量等方面表现突出的企业。获得该奖项，体现了公司在质量管理体系建设、质量控制和质量改进等方面取得的显著成效，提升了公司的品牌形象和市场信誉。

“湖北五一劳动奖状”是对公司在劳动和社会保障、职工权益保护、企业社会责任履行等方面的认可。公司始终坚持以人为本，关心员工的工作和生活，积极维护员工的合法权益，营造了良好的劳动关系和企业氛围。获得该奖项，激励着公司继续在员工福祉和社会责任方面不断努力，为员工创造更好的发展环境，为社会做出更大的贡献。

此外，公司还获得了“AAA级信用等级证书”、“AAA级诚信企业”、“湖北省守合同重信用企业”、湖北省专精特新“小巨人”企业、咸宁市支柱产业细分领域隐形冠军示范企业等荣誉。这些荣誉不仅是对公司过去工作的肯定，也为公司未来的发展提供了有力的支持。它们提升了公司在行业内的知名度和影响力，有助于公司拓展业务合作，吸引更多的客户和合作伙伴，推动公司持续健康发展。

八、未来展望与战略规划

（一）ESG 战略目标

在环境方面，宇恒电气制定了明确的短期和长期目标。短期来看，在未来 1 - 2 年内，公司计划将单位产品能耗在现有基础上再降低 5%，进一步优化生产工艺和设备，加强能源管理，提高能源利用效率。同时，将水耗降低 3%，通过改进生产流程、加强水资源循环利用等措施，实现水资源的高效利用。长期目标是在未来 5 - 10 年内，公司力争实现生产过程中碳排放的显著降低，逐步向低碳生产模式转型。加大对可再生能源的利用，如在厂区建设太阳能光伏发电设施，提高可再生能源在能源消费结构中的占比。

在社会层面，短期目标是进一步提升员工满意度，通过完善薪酬福利体系、提供更多的培训和晋升机会等措施，使员工满意度达到 90% 以上。加强安全生产管理，确保全年安全生产事故发生率持续为零。长期来看，公司致力于在湖北省内打造更多的公益项目，如参与更多的教育扶贫项目，帮助更多的贫困学生完成学业。积极参与社区的可持续发展项目，为社区的环境改善、基础设施建设等做出更大的贡献。

在公司治理方面，短期目标是持续完善内部控制体系，提高内部控制有效性评价得分，确保得分稳定在 95 分以上。加强信息披露的及时性和准确性，定期更新 ESG 报告和相关信息。长期目标是将 ESG 理念全面融入公司的战略规划和日常运营中，建立完善的 ESG 管理体系。加强与利益相关方的沟通与合作，积极参与行业内的 ESG 标准制定和交流活动，提升公司在行业内的 ESG 影响力。

（二）行动计划与措施

为实现上述 ESG 目标，宇恒电气将采取一系列具体的行动措施。在加大研发投入方面，公司计划每年将研发投入占营业额的比例提高到 6%，进一步加强与相关高校、科研机构的合作，共同开展技术研发和创新。通过产学研合作，加速科技成果转化，推出更多具有节能、环保优势的新产品。

在拓展业务区域方面，公司将在巩固湖北省内市场的基础上，逐步向周边省份拓展业务。加强市场调研，了解不同地区的市场需求和竞争态势，制定针对性的市场拓展策略。建立本地化的销售和服务团队，提高市场响应速度和客户满意度，提升公司产品在全国市场的占有率。

在人才培养方面，公司将制定更加完善的人才培养计划。针对不同层次的员工，提供个性化的培训课程和发展路径。与高校合作，开展订单式人才培养，为公司储备更多的专业技术人才。建立人才激励机制，鼓励员工不断提升自身素质和能力，为公司的发展贡献更多的智慧和力量。

在供应链管理方面，公司将进一步优化供应商评估和选择机制，加强对供应商在环保、社会责任等方面的要求。与供应商共同开展绿色供应链建设，推动供应商采用环保生产工艺和材料，减少生产过程中的环境影响。建立供应链信息共享平台，加强与供应商的沟通与协作，提高供应链的整体效率和可持续发展水平。

九、结语

宇恒电气（湖北）有限公司在 ESG 实践中取得了显著成就，在环境、社会和公司

治理方面均迈出了坚实的步伐。从打造绿色化工厂，到积极投身社区公益，再到建立完善的治理体系，宇恒电气始终秉持可持续发展理念，不断提升自身的 ESG 绩效。

展望未来，宇恒电气将继续以 ESG 战略为指引，朝着既定的目标奋勇前行。在环境领域，公司将持续加大节能减排力度，探索更多绿色生产技术，为应对气候变化贡献力量。在社会方面，宇恒电气将进一步关注员工福祉，深化社区合作，积极履行社会责任。在公司治理上，公司将不断完善治理结构，加强风险管理，提升信息披露水平，确保公司的稳健运营。

我们相信，通过持续的努力和创新，宇恒电气将在可持续发展的道路上不断取得新的突破，为湖北省乃至全国的电力行业树立 ESG 实践的典范。宇恒电气也将携手各方，共同推动经济、社会与环境的和谐共生，为创造更加美好的未来而不懈奋斗。



地址：江苏省常州市新北区汉江西路 91 号

网址：<http://www.tq315gov.com/>